

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังกะทะ อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ครั้ง)
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง (คน)	อัตรากำลัง (คน)	
๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-	๑ เมษายน ๒๕๖๖	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๘	๓๔	๒๗
๒. สรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการบรรจุแต่งตั้งการรับโอน การย้ายการคัดเลือก ฯลฯ	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการสรรหา รับโอนย้าย	๖	๔	๕
๓. สรรหาพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	-	-	๑ เมษายน ๒๕๖๖	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๒	๐	๐

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ครั้ง)
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง (คน)	อัตรากำลัง (คน)	
๔. จัดทำแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๑,๘๙๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มีแผนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖	๔	๒
๕. ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากร	๑๗๐,๐๐๐	๑๑๗,๙๓๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๑ %	๔๘	๓๔	๒๗
๖. โครงการฝึกอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลงะทะ	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๘	๓๔	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ครั้ง)
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง (คน)	อัตรากำลัง (คน)	
๗. โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่	๘๐,๐๐๐	๔๖,๘๖๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	พนักงานส่วน ตำบลได้เข้า รับการอบรม และมีความรู้ ตาม วัตถุประสงค์ ของ โครงการฯ	๕	๕	๕
๘. โครงการ ส่งเสริม ประชาธิปไตย และปกป้อง สถาบันเทิดทูน สถาบันของชาติ	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๘	๓๔	-

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้วยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.

ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ทำให้มีข้อจำกัดในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่สามารถรับโอนได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความรู้

๓. ควรสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร